

Aika 11.08.2025, klo 17:00

Paikka Monio, kokoustila Kammari, Pataljoonantie 6

Käsiteltävät asiat

- § 342 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
- § 343 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta
- § 344 Kuntakehitysjohtajan virkavaali, ehdotus valtuustolle
- § 345 Henkilöstöjohtajan virkavaali
- § 346 Maankäyttösopimus ja esisopimus määräalan kaupasta, Palkkitie, Hyrylän Palkkitie Oy ja Palkkila KKOY
- § 347 Lausunnon antaminen valtiovarainministeriön kuntien peruspalvelujen valtionosuuden 75 miljoonan euron vähennyksen kohdistamisesta
- § 348 Lainantakaus Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy Vuokratalo Kalliolinnalle
- § 349 Kunnan tytäryhtiöiden hallitusvalinnat
- § 350 Kuntaliitto ry:n Kuntapäivien edustajien valinta
- § 351 Edustajan nimeäminen Keski-Uudenmaan vesiensuojelun liikelaitoskuntayhtymän ylimääräiseen yhtymäkokoukseen
- § 352 Kunnanhallituksen edustajien nimeäminen lautakuntiin ja johtokuntaan toimikaudeksi 2025-2029
- § 353 Nimistötoimikunnan asettaminen kunnanhallituksen toimikaudeksi 2025-2029
- § 354 Lapsi- ja perheasianneuvoston asettaminen kunnanhallituksen toimikaudeksi 2025-2029
- § 355 Ikäihmisten neuvoston asettaminen kunnanhallituksen toimikaudeksi 2025-2029
- § 356 Vammaisneuvoston asettaminen kunnanhallituksen toimikaudeksi 2025-2029
- § 357 Vastauksen antaminen Tulevaisuustyön käynnistäminen Tuusulassa-valtuustoaloitteeseen
- § 358 Vastauksen antaminen Kansanäänestys pormestarimallista Tuusulassa kuntavaalien yhteyteen-valtuustoaloitteeseen
- § 359 Vastauksen antaminen valtuustoaloitteeseen koskien nuorisovaltuuston edustajamäärän lisäämistä kahteen valtuustossa
- § 360 Toimielimen alaisten viranhaltijoiden päätösten valvonta
- § 361 Ilmoitusasiat
- § 362 Muut asiat

Osallistujat

Janne Mellin, puheenjohtaja
Jari Anttalainen, 1. varapuheenjohtaja
Arto Lindberg, 2. varapuheenjohtaja
Pia Rojo, sihteeri
Elisa Laitila
Annika Lappalainen
Kati Lepojärvi
Sara Lindberg
Karita Mäensivu
Mika Mäki-Kuhna
Ari Nyman
Reetta Peltonen
Mika Timonen
Anna Yltävä
Laura Åvall
Kalle Ikkela, valtuuston 1. varapuheenjohtaja
Petri Juhola, vt. kuntakehitysjohtaja
Kim Kiuru, valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Marianne Liimatainen, sivistysjohtaja
Paula Miettinen, viestintäpäällikkö
Annaliisa Oksanen, kansliapäällikkö
Kari Ora, talousjohtaja
Tuija Reinikainen, valtuuston puheenjohtaja
Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

§ 342

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Hallintosäännön 120 §:n mukaan avattuaan kokouksen, puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen. Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 112 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Hallintosäännön 112 §:n mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kunnanhallitus on kokouksessaan 9.6.2025 § 303 päättänyt, että kokouskutsu, joka sisältää kokouksessa käsiteltävien asioiden esityslistan, lähetetään sähköisesti ja toimitetaan pääsääntöisesti kokousta edeltävällä viikolla. Kuitenkin poikkeustilanteissa kokouskutsun toimittamisessa voidaan noudattaa lyhyempääkin kutsuaikaa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 343

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta

Hallintosäännön 122 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä.

Hallintosäännön 123 §:n mukaan toimita voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Hallintosäännön 132 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelin päätämällä tavalla. Kunnanhallitus on kokouksessaan 9.6.2025 § 303 päättänyt, että kunnanhallituksen pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan kaksi jäsentä vuorollaan aakkosjärjestyksessä. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokousta seuraavan viikon maanantaihin mennessä.

Läsnäolo- ja puheoikeus kunnanhallituksen kokouksissa

Hallintosäännön 117 §:n mukaan toimitelin jäsenten ja esittelijän lisäksi toimitelin kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

- valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla kunnanhallituksen kokouksessa kuntalain 18.2 §:n mukaan sekä
- pormestarilla, apulaispormestareilla ja kansliapäälliköllä muiden toimitelin kokouksessa, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä valtuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimitelin kokouksissa.

Hallintosäännön 117 §:n mukaan toimitelin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Kunnanhallitus on kokouksessaan 9.6.2025 § 303 päättänyt myöntää toimikautekseen läsnäolo- ja puheoikeuden toimialuejohtajille, hallintojohtajalle, talousjohtajalle, henkilöstöjohtajalle, kokouksen viestinnästä vastaavalle (viestintäpäällikkö tai viestinnän asiantuntija) ja pöytäkirjanpitäjänä toimivalle hallintopalvelusihteerille. Lisäksi kunnanhallitus on samassa asiassa päättänyt, että nuorisovaltuuston edustaja voidaan kutsua kunnanhallituksen kokoukseen, milloin käsiteltävä asia sitä edellyttää.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä kokouksen työjärjestyksen;
- valita kaksi pöytäkirjan tarkastajaa; Mika Mäki-Kuhna ja Ari Nyman
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden kokouksessa rekrytointikonsulteille ja rekrytointeja valmistelleille viranhaltijoille.

Kunnanhallitus, § 298,02.06.2025

Kunnanhallitus, § 304,09.06.2025

Kunnanhallitus, § 344, 11.08.2025

§ 344

Kuntakehitysjohtajan virkavaali, ehdotus valtuustolle

TUUDno-2025-1251

Kunnanhallitus, 02.06.2025, § 298

Kuntakehitysjohtaja Pirjo Sirén on irtisanoutunut kuntakehitysjohtajan virasta siten, että hänen virkasuhteensa Tuusulan kunnassa on päättynyt 27.5.2025.

Hallintosäännön toimivaltataulukko 2: Henkilöstöasiat mukaan valtuusto valitsee toimialuejohtajat, ja irtisanomisesta ja eron myöntämisestä päättää virkaan tai tehtävään ottava viranomainen. Valtuusto käsittelee eron myöntämistä 2.6.2025 pidettävässä kokouksessa. Kuntakehitysjohtajan viran haettavaksi julistamisesta päättää hallintosäännön mukaan kunnanhallitus, ja valtuusto päättää viran täyttämisestä.

Hallintosäännön 18 §:n mukaisesti toimialuejohtajat vastaavat toimialueensa toiminnasta ja taloudesta sekä johtavat ja kehittävät toimintaa kansliapäällikön alaisuudessa. Tämän lisäksi hallintosäännön 27 §:n mukaan toimialuejohtajat 1. edustavat toimialuelautakuntaansa toimialuettaan koskeissa asioissa ja käyttävät lautakunnan puhevaltaa viranomaisissa ja tuomioistuimissa sekä 2. vastaavat lautakuntansa päätettäväksi tulevien asioiden valmistelusta ja lautakunnan tekemien päätösten toimeenpanosta.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran kelpoisuusehdot ovat virkaan soveltuva yliopistossa tai korkeakoulussa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto, minkä lisäksi edellytetään perehtyneisyyttä kasvu ja ympäristö -toimialueen asioihin, käytännössä saavutettua johtamiskokemusta ja englannin kielen hyvää ja ruotsin kielen tyydyttävää taitoa. Virassa menestyminen edellyttää erinomaisia johtamisvalmiuksia, kykyä ja näkemyksellisyyttä koko kunnan kehittämiseen, kykyä oman toimialueen strategiseen kehittämiseen, kykyä luoda toimialueen toimintaa tukevaa verkostoa sekä hyvät neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot. Tehtävän palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan. Viran kokonaispalkka on 9098,74 euroa kuukaudessa.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla.

Valintaprosessissa käytetään suoramaku- ja henkilöarviointipalveluihin erikoistuneita asiantuntijaorganisaatioita. Ilmoitus on tarkoitettu julkaista kunnan verkkopalvelujen lisäksi työvoimahallinnon, Duunitorin, Rekrytointi.com:n, Kuntarekryn, Joblyn ja LinkedIn-verkkopalveluissa. Lisäksi käytetään kohdennettua rekrytointimarkkinointia.

Ehdotus

Esittelijä: Annaliisa Oksanen, kansliapäällikkö

Kunnanhallitus päättää

- julistaa kuntakehitysjohtajan viran haettavaksi edellä mainituilla kelpoisuus- ja soveltuvuusehdoilla 5.6.2025 alkaen;
- että hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa;
- nimetä haastatteluryhmän kuntakehitysjohtajan rekrytointiin;
- että nimetty haastatteluryhmä voi tarvittaessa pidentää viran hakuaikaa;
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Kokouskäsittely

Palvelussuhdepäällikkö Johansson selosti asiaa kokouksessa.

Käsittelyn aikana esittelijä muutti pohjaehdotusta siten, että pohjaehdotukseen lisättiin kohta: nimetä haastatteluryhmän kunnanhallituksen toimikauden ensimmäisessä kokouksessa 9.6.2025 kuntakehitysjohtajan rekrytointiin. Kunnanhallitus hyväksyi lisäyksen yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- julistaa kuntakehitysjohtajan viran haettavaksi edellä mainituilla kelpoisuus- ja soveltuvuusehdoilla 5.6.2025 alkaen;
- että hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa;
- nimetä haastatteluryhmän kunnanhallituksen toimikauden ensimmäisessä kokouksessa 9.6.2025 kuntakehitysjohtajan rekrytointiin;
- että nimetty haastatteluryhmä voi tarvittaessa pidentää viran hakuaikaa;
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa

Kunnanhallitus, 09.06.2025, § 304

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirkku Johansson, palvelussuhdepäällikkö, sirkku.johansson@tuusula.fi

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 2.6.2025 § 298 muutoin esittelijän ehdotuksen mukaisesti, mutta haastatteluryhmän nimeäminen haluttiin jättää uuden toimikauden aloittaneelle kunnanhallitukselle. Näin ollen kunnanhallitus päättää haastatteluryhmän kokoonpanosta kuntakehitysjohtajan rekrytointiin.

Ehdotus

Esittelijä: Annaliisa Oksanen, kansliapäällikkö

Kunnanhallitus päättää

- nimetä haastatteluryhmän kuntakehitysjohtajan rekrytointiin.

Kokouskäsittely

Palvelussuhdepäällikkö Johansson selosti asiaa kokouksessa.

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun, jäsen Lindberg ehdotti haastatteluryhmään pormestaristoa, kansliapäällikköä, Mika Mäki-Kuhnaa, Ari Nymania ja Annika Lappalaista jäsen Mäki-Kuhnan kannattamana. Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- nimetä kuntakehitysjohtajan rekrytoinnin haastatteluryhmään: pormestarin, apulaispormestarit, valtuuston puheenjohtajan, kansliapäällikön, jäsen Mika Mäki-Kuhnan, jäsen Ari Nymanin ja jäsen Annika Lappalaisen.

Kunnanhallitus, 11.08.2025, § 344

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirkku Johansson, palvelussuhdepäällikkö, sirkku.johansson@tuusula.fi

Hallintosäännön 18 §:n mukaan kunnassa on kuntakehitysjohtajan virka. Kuntakehitysjohtaja johtaa kasvun ja ympäristön toimialaa ja vastaa toiminnoille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan asianmukaisuudesta kansliapäällikön alaisuudessa.

Kuntakehitysjohtajan tarkemmista tehtävistä määrätään mm. hallintosäännön 18 §:ssä sekä toimivaltataulukossa 3: Kasvu ja ympäristö. Hallintosäännön toimivaltataulukon 2: Henkilöstöasiat mukaan kunnanvaltuusto valitsee toimialuejohtajana toimivan kuntakehitysjohtajan, ja irtisanomisesta ja eron myöntämisestä päättää virkaan tai tehtävään ottava viranomainen. Kuntakehitysjohtajan viran haettavaksi julistamisesta päättää hallintosäännön mukaan kunnanhallitus.

Viran kelpoisuusehdot: Kuntakehitysjohtajan viran kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, perehtyneisyys kasvun ja ympäristön toimialueen asioihin sekä käytännössä saavutettu johtamiskokemus. Lisäksi hakijalta edellytetään hyvää englannin kielen taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen taitoa. Virassa menestyminen edellyttää myös erinomaisia johtamisvalmiuksia sekä kykyä oman toimialueen strategiseen kehittämiseen ja näkemyksellisyyttä koko kunnan kehittämiseen.

Kuntakehitysjohtajan virka tuli avoimeksi, kun kuntakehitysjohtaja Pirjo Sirén irtisanoutui kuntakehitysjohtajan virasta siten, että hänen virkasuhteensa Tuusulan kunnassa päättyi 28.5.2025.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Haku-aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädettyllä tavalla. Hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa. Valintaprosessissa käytettiin tukena suorahaku- ja henkilöarvointipalveluihin erikoistunutta asiantuntijaorganisaatioita, Auderum Advisors Oy:ta, sekä suorahaussa että henkilöarvioinneissa.

Tehtävän palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan. Viran kokonaispalkka on 9 098,74 euroa kuukaudessa. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun tulee ennen virkavaalin vahvistamista toimittaa hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Hakuprosessi

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus päättää valtuuston täytettävän viran haettavaksi julistamisesta. Kunnanhallitus on 2.6.2025 päättänyt julistaa viran auki.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 9.6.2025 § 304 nimetä kuntakehitysjohtajan rekrytointihaastatteluihin haastatteluryhmän jäsenet: pormestari Janne Mellinin, apulaispormestarit Arto Lindbergin ja Jari Anttalaisen, valtuuston puheenjohtaja Tuija Reinikaisen, kansliapäällikkö Annaliisa Oksasen ja valtuutetut Annika Lappalaisen, Mika Mäki-Kuhnan ja Ari Nymanin. Lisäksi haastatteluryhmässä ovat mukana Sirkku Johansson vt. henkilöstöjohtaja ja Tomi Arppe rekrytointikonsultti.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Kuntakehitysjohtajan virka on ollut julkisessa haussa ajalla 4.-23.6.2025. Hakuilmoitus julkaistiin seuraavissa kanavissa: Tuusulan verkkosivu www.tuusula.fi/tyopaikat, Työmarkkinatori, Laura Rekrytointi, Duunitori sekä Kuntarekry. Rekrytoinneissa hyödynnettiin suoralakumenettelyä. Suoralakumenettelyssä kuntaa avusti Auderum Advisors Oy (toimitusjohtaja Tomi Arppe) ja myös henkilöarvioinnit toteutti Auderum Advisors Oy (toimitusjohtaja Tomi Arppe).

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakuilmoituksessa ilmoitetut kuntakehitysjohtajan viran kelpoisuusehdot olivat: Kuntakehitysjohtajan viran kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, perehtyneisyys kasvun ja ympäristön toimialueen asioihin sekä käytännössä saavutettu johtamiskokemus. Lisäksi hakijalta edellytetään hyvää englannin kielen taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen taitoa.

Tämän lisäksi ilmoitettiin eduksi luettavista ehdoista: erinomaiset johtamisvalmiudet sekä kyky oman toimialueen strategiseen kehittämiseen ja näkemyksellisyyttä koko kunnan kehittämiseen.

Hakijat ja hakijoiden ansiovertailu

Kuntakehitysjohtajan virkaa haki hakuajan aikana 24 henkilöä. Hakeneista 19 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Hakijoista laadittiin ansiovertailu, joka on nähtävillä kokouksessa.

Ansiovertailu laadittiin viran kelpoisuusehtojen perusteella. Tämän lisäksi arvioitiin virassa eduksi luettavat ehdot. Ensimmäiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin viisi kandidaattia, jotka täyttivät kelpoisuusehdot ja eduksi luettavat ehdot täyttyivät huolellisen pisteytyksen perusteella parhaiten. Pisteytykseen käytettiin hakijoilta saatuja tietoja heidän toimittamistaan hakemuksista, ansioluetteloista ja rekrytointiportaaliin lisätyistä tiedoista.

Ansiovertailun perusteella viisi henkilöä (Albert Andersson, Päivi Behm, Toni Korjus, Ville Könönen ja Markus Vesterinen) kutsuttiin 1. haastattelukierrokselle, jotka pidettiin 2.7.2025. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen nimeämän

haastatteluryhmän jäsenet pois lukien Mika Mäki-Kuhna ja Ari Nyman, jotka olivat estyneitä.

1. haastattelukierroksella todennettiin edelleen viran kelpoisuusehtojen ja eduksi luettavien ehtojen toteutumista sekä tutkittiin kandidaattien henkilökohtaisten ominaisuuksien (motivaatio, ihmisten johtamiseen liittyvät ja hakuilmoituksessa mainitut tekijät sekä haastattelussa saatu kokonaisvaikutelma). Tärkeä huomioon otettava tekijä on myös Tuusulan kunnan kasvun ja ympäristön organisaation tilanne, johon liittyy useita viime vuosien aikana tapahtuneita henkilövaihdoksia. Tämän perusteella voidaan tunnistaa, että valittavan henkilön tulee omata erinomaiset johtajan ominaisuudet, jossa kyky luoda vakautta on läsnä ja positiivisen johtoryhmän toimintakulttuurin luominen korostuu. Eduksi on katsottu nimenomaan ihmisten johtajana menestyminen substanssiin liittyvän osaamisen ja kokemuksen lisäksi.

Haastatteluista tehdyn arvion pisteytyksen perusteella, perehtyneisyydestä kasvun ja ympäristön toimialaan, kuntakokemustaustastaan, johtajakokemuksestaan ja henkilökohtaisista johtajaominaisuuksistaan johtuen, haastatteluryhmä päätti yksimielisesti lähettää kaksi hakijaa henkilöarviointeihin. Henkilöarviointeihin lähetettiin Albert Andersson ja Päivi Behm. Suoritetun ja 11.7.2025 raportoidun henkilöarvion perusteella kumpaakin arvioitua kandidaattia voidaan pitää tehtävään sopivina. Kandidaattien työpersonallisuuteen, viestintään ja johtamistyyliin liittyen tunnistettiin eroja, jotka oli valtaosin tunnistettu myös ensimmäisessä haastattelutapaamisessa.

Henkilöarvioinneissa olleille järjestettiin 2. haastattelukierros 16.7.2025.

Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen nimeämät haastatteluryhmän jäsenet pois lukien estyneet Mika Mäki-Kuhna ja Ari Nyman.

2. haastattelukierroksella, syvennettiin hakijoiden kokemusta ja sopivuutta kasvun ja ympäristön sekä johtoryhmätyöskentelyyn liittyen. Lisäksi kuultiin hakijoiden näkemyksiä tehtävän ja organisaation haltuun ottamisesta. Kolmantena osiona haastatteluissa oli aiemmalla haastattelukierroksella saatujen tietojen, referenssien kautta tietoon saatujen asioiden ja henkilöarvion tuloksessa saatujen tietojen tarkentaminen ja todentaminen.

Hakijat pisteytettiin ja kun heitä arvioidaan keskenään, voidaan tehdä seuraava johtopäätös: Albert Anderssonin arvioidaan olevan kokonaisuutena tilanteeseen sopivin hakija kuntakehitysjohtajaksi. Organisaatio tarvitsee dynaamista strategista toimintatapaa ja johtamista sekä kehittämisen ja näkemyksellisyys osalta kokonaisvaltaisuutta. Anderssonin osaaminen ja näkemyksellisyys ovat erinomaisella tasolla ja johtamisen taso vahvaa strategista johtajuutta. Henkilöarvioinnissa hänen analyttinen kyvykkyytensä oli erittäin korkealla tasolla mm. matemaattisissa tehtävissä. Hän on myös ihmisten johtaja ja helposti lähestyttävä. Anderssonin näkemyksellisyys ja analyttisyys on kokonaisvaltaista, tuoretta ja syvällistä, mikä on Tuusulan tilanteeseen hakijoista kaikista sopivinta. Kansliapäällikkö arvioi valinnassa johtoryhmän kokonaiskompetenssia ja dynamiikkaa. Kansliapäällikkö näkee Anderssonin erittäin sopivaksi kunnan johtoryhmään kaikin puolin.

Kunnanhallituksen käsittely

Haastatteluryhmä on päättänyt yksimielisesti kokouksessaan 16.7.2025 edellä esitettyyn kokonaisarvioon perustuen, että kuntakehitysjohtajan virkaan esitetään valittavaksi diplomi-insinööri Albert Andersson. Kunnanhallitus käsittelee

haastatteluryhmän ehdotusta, ja tapaa myös Albert Anderssonin, Kunnanhallitus tekee ehdotuksensa virkavaalin toimittamisesta kunnanvaltuuston kokoukseen 18.8.2025.

Hallintosäännön Henkilöstöasiat-toimivalta-aulukon mukaan kunnanvaltuusto päättää kuntakehitysjohtajan viran täyttämisestä.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita kuntakehitysjohtajan virkaan diplomi-insinööri Albert Anderssonin;
- että, viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
- todeta, että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksytyn todistuksen terveydentilastaan;
- valtuuttaa kansliapäällikön sopimaan virantoimituksen alkamisajankohdan kuntakehitysjohtajan virkaan valitun henkilön kanssa.

Lisäksi kunnanhallitus päättää

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

Kunnanhallitus, § 299,02.06.2025

Kunnanhallitus, § 305,09.06.2025

Kunnanhallitus, § 345, 11.08.2025

§ 345

Henkilöstöjohtajan virkavaali

TUUDno-2025-1252

Kunnanhallitus, 02.06.2025, § 299

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirkku Johansson, palvelussuhdepäällikkö, sirkku.johansson@tuusula.fi

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto on irtisanoutunut henkilöstöjohtajan virasta siten, että hänen virkasuhteensa Tuusulan kunnassa päättyy 30.6.2025. Hallintosäännön toimivaltataulukko 2: Henkilöstöasiat mukaan kunnanhallitus valitsee palvelualuepäällikkönä toimivan henkilöstöjohtajan, ja irtisanomisesta ja eron myöntämisestä päättää virkaan tai tehtävään ottava viranomainen. Henkilöstöjohtajan viran haettavaksi julistamisesta päättää hallintosäännön mukaan kunnanhallitus.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran kelpoisuusehdot ovat virkaan soveltuva yliopistossa tai korkeakoulussa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto, minkä lisäksi edellytetään hyvää perehtyneisyyttä henkilöstöasioihin, usean vuoden kokemusta henkilöstöjohtamisesta sekä englannin kielen hyvää ja ruotsin kielen tyydyttävää taitoa. Virassa menestyminen edellyttää strategista johtamisotetta, kykyä ja näkemyksellisyyttä koko kunnan hr-toimintojen ja -prosessien kehittämiseen sekä hyvät neuvottelu-, vuorovaikutus- ja viestintätaidot. Tehtävän palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan. Viran kokonaispalkka on 7870,17 euroa kuukaudessa.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla.

Valintaprosessissa käytetään suoraohaku- ja henkilöarviointipalveluihin erikoistuneita asiantuntijaorganisaatioita. Ilmoitus on tarkoitettu julkaista kunnan verkkopalvelujen lisäksi työvoimahallinnon, Duunitorin, Rekrytointi.com:n, Kuntarekryn, Joblyn ja LinkedIn-verkkopalveluissa. Lisäksi käytetään kohdennettua rekrytointimarkkinointia.

Ehdotus

Esittelijä: Annaliisa Oksanen, kansliapäällikkö

Kunnanhallitus päättää

- myöntää Satu Kuivastolle eron henkilöstöjohtajan virasta 1.7.2025 alkaen;
- julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi edellä mainituilla kelpoisuus- ja soveltuvuusehdoilla 5.6.2025 alkaen;

- että hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa;
- nimetä haastatteluryhmän henkilöstöjohtajan rekrytointiin;
- että nimetty haastatteluryhmä voi tarvittaessa pidentää viran hakuaikaa;
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Kokouskäsittely

Palvelussuhdepäällikkö Johansson selosti asiaa kokouksessa.

Käsittelyn aikana esittelijä muutti pohjaehdotusta siten, että pohjaehdotukseen lisättiin kohta: nimetä haastatteluryhmän kunnanhallituksen toimikauden ensimmäisessä kokouksessa 9.6.2025 henkilöstöjohtajan rekrytointiin. Kunnanhallitus hyväksyi lisäyksen yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- myöntää Satu Kuivastolle eron henkilöstöjohtajan virasta 1.7.2025 alkaen;
- julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi edellä mainituilla kelpoisuus- ja soveltuvuusehdoilla 5.6.2025 alkaen;
- että hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa;
- nimetä haastatteluryhmän kunnanhallituksen toimikauden ensimmäisessä kokouksessa 9.6.2025 henkilöstöjohtajan rekrytointiin.
- että nimetty haastatteluryhmä voi tarvittaessa pidentää viran hakuaikaa;
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa

Kunnanhallitus, 09.06.2025, § 305

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirkku Johansson, palvelussuhdepäällikkö, sirkku.johansson@tuusula.fi

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 2.6.2025 § 299 muutoin esittelijän ehdotuksen mukaisesti, mutta haastatteluryhmän nimeäminen haluttiin jättää uuden toimikauden aloittaneelle kunnanhallitukselle. Näin ollen kunnanhallitus päättää haastatteluryhmän kokoonpanosta henkilöstöjohtajan rekrytointiin.

Ehdotus

Esittelijä: Annaliisa Oksanen, kansliapäällikkö

Kunnanhallitus päättää

- nimetä haastatteluryhmän henkilöstöjohtajan rekrytointiin.

Kokouskäsittely

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun, puheenjohtaja ehdotti haastatteluryhmän kokoonpanoksi pormestaria, valtuuston puheenjohtajaa, kansliapäällikköä, Ari Nymania ja Annika Lappalaista. Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- nimetä henkilöstöjohtajan rekrytinnin haastatteluryhmään: pormestarin, apulaispormestarit, valtuuston puheenjohtajan, kansliapäällikön, jäsen Ari Nymanin ja jäsen Annika Lappalaisen.
-

Kunnanhallitus, 11.08.2025, § 345

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirkku Johansson, palvelussuhdepäällikkö, sirkku.johansson@tuusula.fi

Hallintosäännön mukaan kunnassa on henkilöstöjohtajan virka, jonka keskeisinä tehtävinä on johtaa ja kehittää kunnan henkilöstöhallintoa kansliapäällikön alaisuudessa sekä johtaa henkilöstötoimintoa ja vastata toiminnolle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan asianmukaisuudesta. Henkilöstöjohtajan tarkemmista tehtävistä määrätään mm. hallintosäännön toimivaltataulukossa 2: Henkilöstöasiat. Hallintosäännön toimivaltataulukko 2: Henkilöstöasiat mukaan kunnanhallitus valitsee palvelualuepäällikkönä toimivan henkilöstöjohtajan, ja irtisanomisesta ja eron myöntämisestä päättää virkaan tai tehtävään ottava viranomainen. Henkilöstöjohtajan viran haettavaksi julistamisesta päättää hallintosäännön mukaan kunnanhallitus.

Viran kelpoisuusehdot ovat virkaan soveltuva yliopistossa tai korkeakoulussa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto, minkä lisäksi edellytetään hyvää perehtyneisyyttä henkilöstöasioihin, usean vuoden kokemusta henkilöstöjohtamisesta sekä englannin kielen hyvää ja ruotsin kielen tyydyttävää taitoa. Virassa menestyminen edellyttää strategista johtamisotetta, kykyä ja näkemyksellisyyttä koko kunnan hr-toimintojen ja -prosessien kehittämiseen sekä hyvät neuvottelu-, vuorovaikutus- ja viestintätaidot. Viran palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan.

Henkilöstöjohtajan virka tuli avoimeksi, kun henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto irtisanoutui henkilöstöjohtajan virasta siten, että hänen virkasuhteensa Tuusulan kunnassa päättyi 30.6.2025.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa. Valintaprosessissa käytettiin suoraohaku- ja henkilöarviointipalveluihin erikoistuneita asiantuntijaorganisaatioita, JFP Executive Search Oy:tä ja henkilöarvioinneissa laillistettua työpsykologia, Lilli Sundvikia.

Tehtävän palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan. Viran kokonaispalkka on 7 870,17 euroa kuukaudessa. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun tulee ennen virkavaalin vahvistamista toimittaa hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Hakuprosessi

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus päättää valtuuston täytettävän viran haettavaksi julistamisesta. Virka on julistettu auki kunnanhallituksen kokouksessa 2.6.2025 § 299.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 9.6.2025 § 305 nimetä henkilöstöjohtajan rekrytointihaastatteluihin haastatteluryhmän jäsenet: pormestari Janne Mellinin, apulaispormestarit Arto Lindbergin ja Jari Anttalaisen, valtuuston puheenjohtaja Tuija Reinikaisen, kansliapäällikkö Annaliisa Oksasen ja kunnanhallituksen jäsen Annika Lappalaisen. Lisäksi haastatteluryhmässä ovat mukana vt. henkilöstöjohtaja Sirkku Johansson ja rekrytointikonsultti Jouko Pitkänen.

Henkilöstöjohtajan virka on ollut julkisessa haussa ajalla 4.-23.6.2025. Hakuilmoitus julkaistiin seuraavissa kanavissa: Tuusulan verkkosivu www.tuusula.fi/tyopaikat, Työmarkkinatori, Laura Rekrytointi, Duunitori sekä Kuntarekry. Rekrytoinneissa hyödynnettiin suora hakumenettelyä. Suorahakumenettelyssä kuntaa avusti JFP Executive Search Oy (Managing Partner Jouko Pitkänen) ja henkilöarvioinneissa laillistettu työpsykologi Lilli Sundvik.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hakuilmoituksessa ilmoitetut henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehdot olivat: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys kunnan henkilöstöasioihin. Lisäksi todettiin, että tehtävässä menestyminen edellyttää usean vuoden kokemusta henkilöstöjohtamisesta sekä hyvää englannin kielen taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen taitoa. Tämän lisäksi ilmoitettiin eduksi luettavista ehdoista: Arvostamme monipuolisia vuorovaikutus- ja verkostojohtamisen taitoja. Henkilöstöjuridiikan vahva osaaminen katsotaan eduksi.

Hakijat ja hakijoiden ansiovertailu

Henkilöstöjohtajan virkaa haki hakuajan aikana 20 henkilöä, joista 1 henkilö veti hakemuksensa pois. Hakeneista 7 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Hakijoista laadittiin ansiovertailu, joka nähtävillä kokouksessa.

Ansiovertailu laadittiin viran kelpoisuusehtojen perusteella. Tämän lisäksi arvioitiin virassa eduksi luettavat ehdot. Ensimmäiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin kaikki kandidaatit, jotka täyttivät kelpoisuusehdot ja eduksi luettavat ehdot täyttyivät huolellisen pisteytyksen perusteella parhaiten. Pisteytykseen käytettiin hakijoilta saatuja tietoja heidän toimittamistaan hakemuksista, ansioluetteloista ja rekrytointiportaaliin lisätyistä tiedoista.

Ansiovertailun perusteella viisi henkilöä (Maija Kaltakari, Mariikka Mertanen, Heidi Nygren, Tanja Rontu-Hokkanen ja Maari Valli) kutsuttiin 1. haastattelukierrokselle, joka pidettiin 1.7.2025. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen nimeämän haastatteluryhmän jäsenet pois lukien Ari Nyman, joka oli estynyt.

1. haastattelukierroksella todennettiin edelleen viran kelpoisuusehtojen ja eduksi luettavien ehtojen toteutumista sekä tutkittiin kandidaattien henkilökohtaisten ominaisuuksien (motivaatio, ihmisten johtamiseen liittyvät ja hakuilmoituksessa mainitut tekijät sekä haastattelussa saatu kokonaisvaikutelma). Tärkeä huomioon otettava tekijä on myös Tuusulan kunnan henkilöstöhallinnon organisaation tilanne, johon liittyy useita viime vuosien aikana tapahtuneita henkilövaihdoksia. Tämän perusteelle voidaan tunnistaa, että valittavan henkilön tulee omata kokeneen

henkilöstöjohtajan ominaisuudet, jossa kyky luoda vakautta on läsnä ja positiivisen johtoryhmän toimintakulttuurin luominen korostuu.

Haastatteluista tehdyn arvion pisteytyksen perusteella, sopivasta henkilöstöjohtamisen osaamisestaan, kuntakokemustaustastaan, johtajakokemuksestaan, viestintä- ja neuvottelutaidoistaan ja henkilökohtaisista johtajaominaisuuksistaan johtuen, haastatteluryhmä päätti yksimielisesti lähettää kolme hakijaa henkilöarviointeihin. Henkilöarviointeihin lähetettiin Maija Kaltakari, Heidi Nygren ja Tanja Rontu-Hokkanen.

Henkilöarvion perusteella kandidaatteja voidaan pitää mahdollisesti tehtävään sopivina kandidaatteina. Kandidaattien personallisuuteen, viestintään ja johtamistyyliin liittyen tunnistettiin eroja, jotka oli valtaosin tunnistettu myös ensimmäisessä haastattelutapaamisessa.

Henkilöarvioinneissa olleille järjestettiin 2. haastattelukierros 15.7.2025.

Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen nimeämät haastatteluryhmän jäsenet pois lukien Ari Nyman, joka oli estynyt.

2. haastattelukierroksella, syvennettiin kandidaattien kokemusta ja osaamista nykyaikaiseen HR-funktioon ja johtamiseen liittyen. Lisäksi kuultiin kandidaattien näkemyksiä tehtävän ja organisaation haltuun ottamisesta. Kolmantena osiona haastatteluissa oli aiemmalla haastattelukierroksella saatujen tietojen, referenssien kautta tietoon saatujen asioiden ja henkilöarvion tuloksessa saatujen tietojen tarkentaminen ja todentaminen.

Hakijat pisteytettiin ja kun heitä arvioidaan keskenään, voidaan tehdä seuraava johtopäätös: Maija Kaltakarin arvioidaan olevan kokonaisuutena tilanteeseen sopivin henkilöstöjohtaja. Organisaatioon tulee luoda nyt vakautta, turvallisuuden tunnetta ja inhimillistä sekä ihmislähtöistä johtamista. Kaltakarin osaaminen on kiitettävällä tasolla ja kokemus johtajana vahvaa. Kaltakarin HR-osaaminen on tuoretta ja syvällistä ja ihmisten johtamisen kyvykkyys Tuusulan tilanteeseen hakijoista sopivinta.

Kaltakarissa on vakautta ja selkeyttä, jota Tuusulan tilanne nyt tarvitsee.

Kansliapäällikkö arvioi valinnassa johtoryhmän kokonaiskompetenssia ja dynamiikkaa ja näkee Kaltakarin erittäin sopivaksi kunnan johtoryhmään kaikin puolin.

Haastatteluryhmän ehdotus kunnanhallituksen käsittelyyn

Haastatteluryhmä on päättänyt yksimielisesti kokouksessaan 15.7.2025 edellä esitettyyn kokonaisarvioon perustuen, että henkilöstöjohtajan virkaan esitetään valittavaksi yhteiskuntatieteen maisteri Maija Kaltakari.

Hallintosäännön Henkilöstöasiat-toimivaltataulukon mukaan hallitus päättää henkilöstöjohtajan viran täyttämisestä.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

- valita henkilöstöjohtajan virkaan yhteiskuntatieteen maisteri Maija Kaltakarin;
- että, viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
- todeta, että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksytyn todistuksen terveydentilastaan;
- valtuuttaa kansliapäällikön sopimaan virantoimituksen alkamisajankohdan henkilöstöjohtajan virkaan valitun henkilön kanssa.

Kuntakehityslautakunta, § 99, 21.08.2019

Kunnanhallitus, § 346, 11.08.2025

§ 346

Maankäyttösopimus ja esisopimus määräalan kaupasta, Palkkitie, Hyrylän Palkkitie Oy ja Palkkila KKOY

TUUDno-2019-1586

Kuntakehityslautakunta, 21.08.2019, § 99

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Hämäläinen, maankäyttöpäällikkö, paivi.hamalainen@tuusula.fi

Liitteet

1 Palkkila Oy, sopimusluonnos, KKL 21.8.2019

Asiaselostus

Palkkila Oy omistaa kiinteistöt Karila 858-401-3-322, Palkkila II 858-401-3-331, Palkkila III 858-401-3-332, Palkkikujanpää 858-401-3-1847 ja Jaakkola 858-401-3-1845, joiden pinta-ala on kiinteistörekisteriotteen mukaan yhteensä noin 21 944 m². Voimassa olevassa Raviradan alue -nimisessä asemakaavassa (vahvistettu 23.11.2006 n:o 3423) sopimusalue on merkitty osin varastorakennusten korttelialueeksi (TV), osin autopaikkojen korttelialueeksi ja osin katualueeksi.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 20.5.2019 § 197 päättänyt lisätä Palkkitien alueen asemakaavan ja asemakaavan muutoksen työohjelmaan kärkihankkeeksi.

Asemakaavan muutoksen tavoitteena maanomistajan alueella on nostaa rakennusoikeutta ja säilyttää alueen käyttötarkoitus ennallaan. Lisäksi kaavamuutoksen yhteydessä tutkitaan Palkkitie 3 kiinteistöjen mahdollisuus laajentaa toimintaansa koilliseen kunnan omistamalle suojaviheralueelle (EV) sekä puistoalueelle (P). Sopimuksen mukaan kunta myy ko. alueelleen kaavoitettavat korttelialueet maanomistajalle asemakaavan saatua lainvoiman. Asemakaavan tavoitteena on kaavoittaa alue osayleiskaavan mukaiseen toimintaan. Käyttötarkoitus, rakennusoikeuden määrä ja yksityiskohdat ratkaistaan kaavamuutoksen suunnittelutyön yhteydessä.

Nyt tehtävässä sopimuksessa sovitaan, että kunta vastaa sopimusalueen osalta asemakaavan laatimisesta aiheutuvista kustannuksista ja asemakaavan valmistelun yhteydessä vaadittavien selvitysten ja suunnitelmien kustannuksista. Maanomistaja vastaa kaikista teettämistään viitesuunnitelmista tms. alueenkäyttösuunnitelmista.

Asemakaavasta sopijapuolille koituvan hyödyn sekä kaavan toteuttamiskustannusten jako tapahtuu myöhemmin tehtävän maankäyttö- ja rakennuslain 91 b §:n mukaisen maankäyttösopimuksen mukaisesti. Maankäyttösopimus laaditaan maankäyttösopimuksen allekirjoitushetkellä voimassa olevien Tuusulan kunnanvaltuuston hyväksymien sopimusperiaatteiden mukaisesti.

Kaavoituksen jälkeen myytävät tontit tai tontinosat

Kunnan sopimusalueella omistamalle alueelle kaavoitettavat tontit myydään Tuusulan kunnanvaltuuston hyväksymällä käyväällä myyntihinnalla, jonka tueksi kunta tilaa myyntihetkellä ulkopuolisen arvioitsijan hinta-arviot.

Sopijapuolten kesken on neuvoteltu liitteenä esitetyn mukainen sopimus.

Ehdotus

Esittelijä: Asko Honkanen, kuntasuunnittelupäällikkö

Kuntakehityslautakunta päättää

- hyväksyä liitteenä olevan sopimuksen, jolla sovitaan asemakaavan ja asemakaavanmuutoksen käynnistämisestä, kumppanuuskaavoituksesta sekä luovutettavista tonteista koskien Palkkila Oy:n omistamia kiinteistöjä Karila 858-401-3-322, Palkkila II 858-401-3-331, Palkkila III 858-401-3-332, Palkkikujanpää 858-401-3-1847 ja Jaakkola 858-401-3-1845, sekä osaa Tuusulan kunnan omistamasta kiinteistöstä Aurinkomäki 858-401-5-448.
- oikeuttaa allekirjoittajan tekemään sopimukseen tarvittavat vähäiset muutokset ja allekirjoituksellaan hyväksymään lopullisen sopimuksen.

Puheenjohtajan avattua keskustelun, varapuheenjohtaja Liisa Sorri ehdotti palautusta, ehdotus raukesi kannattamattomana. Sorri jätti eriävän mielipiteen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Eriävä mielipide

Liisa Sorri:

Kuntakehityslautakunta 21.8.2019

§99 Palkkila Oy, asemakaavan muutoksen käynnistäminen ja kumppanuuskaavoitussopimus, Palkkitie

Eriävä mielipide

Mielestäni asia olisi tullut palauttaa uudelleen valmisteltavaksi niin, että kunta myy itse uudet työpaikkatontit, mikäli niitä kaavoitataan kunnan omistamalle alueelle, joka on suojaviheraluetta, puistoaluetta ja osittain pohjavesialuetta. Kunnalla on pula työpaikkatonteista, joten ei ole perusteltua luovuttaa niitä kaavoituksen käynnistämissopimuksen hakijalle. Alueen jo rakennettujen tonttien rakennusoikeuden kohtuullinen nostaminen on kannatettavaa.

Liisa Sorri

Päivi Hämäläinen, maankäyttöpäällikkö, paivi.hamalainen@tuusula.fi

Liitteet

1 Esisopimus, Palkkila KKOY, 5.8.2025, khall 11.8.2025

2 Maankäyttösopimus ja esisopimus, Hyrylän Palkkitie Oy, 5.8.2025, khall 11.8.2025

Tuusulan kunta on laatinut Palkkitie -nimisen asemakaavaehdotuksen (nro 3614). Asemakaavaehdotus on ollut julkisesti nähtävillä 17.10.--18.11.2024.

Kunta ja maanomistajat ovat 1.10.2019 allekirjoittaneet kaavoituksen käynnistämissopimuksen ja kumppanuuskaavoitussopimuksen, jonka kuntakehityslautakunta on hyväksynyt 21.8.2019 § 99 ja lisäksi osalle kaava-aluetta on tehty sopimus kaavoituksen käynnistämisestä jo vuonna 2004.

Hyrylän Palkkitie Oy omistaa kiinteistön 858-401-3-1831. Maanomistajan kanssa on neuvoteltu maankäyttösopimus ja esisopimus alueiden vaihdosta. Sopimusalueen pinta-ala on kaavalaskennan mukaan noin 59 678 m². Sopimuksella maanomistaja osallistuu asemakaavan rakentamista palvelevan sisäisen ja ulkoisen yhdyskuntarakentamisen kunnalle aiheuttamiin kustannuksiin alueidenkäyttölain 91 b §:n, kunnan maapoliittisen ohjelman ja valtuuston päätöksen mukaisesti.

Tuusulan maapoliittisen ohjelman mukaan asemakaavan muutosalueilla korvauksen perusteena on asemakaavoituksesta syntyvä maan arvon muutos. Maanomistaja on velvollinen korvaamaan kunnalle yhdyskuntarakentamisesta aiheutuvista kustannuksista 35–70 % saamastaan rakennusoikeuden tai käyttötarkoituksen muutoksen tuomasta arvonnoususta. Sopimuskorvauksen määrän on oltava lähellä kustannuksia, jotka yhdyskuntarakentamisesta kunnalle on aiheutunut tai aiheutuu.

Alueella voimassa olevassa Raviradan alueen rakennuskaava (nro 12) -nimisessä asemakaavassa maanomistajan omistama alue on osoitettu merkinnällä VU-1 urheilu ja virkistyspalvelualueeksi. Voimassa olevan kaavan VU-1 arvoksi on arvioitu 7 euroa /m², eli 417 746,00 euroa.

Asemakaavaehdotuksen mukaan maanomistajan maalle on osoitettu KTY korttelialuetta tehokkuudella e=0,3 noin 59 565 m² (17 870 k-m²). Kiinteistöarvioihin perustuen KTY rakennusoikeuden arvo alueella on 170 euroa/k-m². Uuden kaavan rakennusoikeuden arvo on siis 3 037 900,00 euroa.

Edellä esitetyn perusteella sopimuskorvauksen perusteena oleva arvonnousu on 2 620 154,00 euroa.

Kaavamuutoksesta aiheutuu katualueiden muutostöistä kunnallistekniikan kustannuksia noin 530 000 euroa. Sopimuskorvausta peritään 35 % arvonnoususta, jonka arvioidaan kattavan kunnalle hankkeesta aiheutuvat kustannukset.

Sopimuskorvauksen määrä on 917 053,90 euroa. Maanomistaja suorittaa sopimuskorvauksen osin rahana 517 053,90 euroa ja osin alueluovutuksena (arvo 400 000,00 euroa).

Maanomistaja luovuttaa kunnalle noin 5 698 m² (1 140 k-m²) suuruisen AP-5 tontin korttelissa 33062. Tontin arvoksi on arvioitu 400 000 euroa ja maanomistaja kuittaa sillä osan sopimuskorvauksesta maksetuksi.

Maanomistaja luovuttaa lisäksi sopimusalueella olevat katualueet (n. 113 m²+ raviradankujan viiste noin 50 m²) kunnalle ilman erillistä korvausta.

Kunta omistaa noin 436 m² (130 k-m²) suuruisen osan korttelista 5527, ja luovuttaa sen 22 100 euron kauppahinnalla maanomistajalle.

Maanomistaja maksaa vaihdossa kunnalle välirahaa 22 100 euroa.

Kumppanuuskaavoitussopimuksessa on sovittu myös maanomistajan etuoikeudesta ostaa maanomistajan omistaman korttelin 5501 jatkeeksi kaavoitettava alue. Kunnan omistama noin 22 785 m² suuruinen määräala kiinteistöstä 858-401-5-453 on Palkkitie-nimisessä asemakaavaehdotuksessa osoitettu KTY-korttelialueeksi (6 836 k-m²). Kunta myy sen kiinteistöarvioihin perustuvalla KTY rakennusoikeuden hinnalla 170 euroa/k-m², yhteensä 1 162 120 € Palkkila KKOY:lle.

Koska kyseessä on maapoliittisen ohjelman mukaisen maankäyttösopimuksen hyväksyminen, on päätösvalta kunnanhallituksella.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä Tuusulan kunnan sekä Hyrylän Palkkitie Oy:n välillä 5.8.2025 allekirjoitetun kiinteistöä 858-401-3-1831 koskevan maankäyttösopimuksen ja alueiden vaihtoa koskevan esisopimuksen, jolla maanomistaja luovuttaa kunnalle noin 5861 m² suuruisen määräalan kiinteistöstä 858-401-3-1831 ja Kunta luovuttaa maanomistajalle noin 41 m² suuruisen määräalan kiinteistöstä 858-401-3-368 ja noin 89 m² suuruisen määräalan kiinteistöstä 858-401-3-223. Maanomistaja maksaa maankäyttösopimukseen perustuvasta vaihdosta kunnalle välirahaa 22 100 euroa;
- hyväksyä Tuusulan kunnan sekä Palkkila KKOY:n välillä 5.8.2025 allekirjoitetun määräalan kaupan esisopimuksen, jolla kunta myy noin 22 785 m² suuruisen määräalan kiinteistöstä 858-401-5-453 Palkkila KKOY:lle 1 162 120 euron kauppahinnalla;
- oikeuttaa allekirjoittajan tarvittaessa tekemään lopulliseen vaihtokirjaan ja kauppakirjaan pieniä, teknisluonteisia tarkistuksia ja allekirjoituksellaan hyväksymään esisopimusten mukaisen lopullisen vaihtokirjan ja lopullisen kauppakirjan, jotka allekirjoitetaan kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun aluetta koskeva asemakaava (nro 3614) on tullut voimaan.

Tiedoksi

asianosainen, maankäyttö, taloushallinto, Monetra/kirjanpito, kaavoitus/Olkkola

§ 347

Lausunnon antaminen valtiovarainministeriön kuntien peruspalvelujen valtionosuuden 75 miljoonan euron vähennyksen kohdistamisesta

TUUDno-2025-1573

Valmistelijat / lisätiedot:

Kari Ora, talousjohtaja, kari.ora@tuusula.fi

Liitteet

- 1 Muistio 75 milj vos säästö, khall 11.8.2025
- 2 Säästön jakautuminen kuntakohtaisesti, khall 11.8.2025
- 3 Lausuntopyyntö kuntien peruspalvelujen valtionosuuden 75 miljoonan euron vähennyksen kohdistamisesta, khall 11.8.2025

Tuusulan kuntaan on saapunut 8.7.2025 lausuntopyyntö kuntien peruspalvelujen valtionosuuden 75 miljoonan euron vähennyksen kohdistamisesta. Lausunnon antamisen määräaika on viimeistään 29.8.2025. Lausunto annetaan lausuntopalvelu.fi palvelusivustolla.

Kertaluonteisesti toteutettavasta 75 miljoonan euron säästöstä, joka hallituksen kehysriihessä linjattiin poikkeuksellisesti valtionosuusuudistuksen alla toteutettavaksi vähentämällä noin 2 % kuntien peruspalvelujen valtionosuusrahoituksesta. Tavoitteena on, että vähennys ei valtionosuusuudistuksen alla entisestään kasvata kuntien suhteellisia eroja valtionosuuksien saajina (tasasuuruisena euroa/asukas toteutettavana se vähentäisi kuntien peruspalveluiden valtionosuusrahoitusta kuntakohtaisesti 0,6-40 %). Esitys on valtionosuusuudistuksen alla kertaluonteinen ja koskee vuotta 2026. Pysyvä 75 miljoonan euron säästön toteutustapa ratkaistaan varsinaisen valtionosuusuudistuksen yhteydessä ja se voi poiketa kuntakohtaisesti nyt esitetystä. Nyt lausuttavaksi tuotu ratkaisumalli on julkaistu riihen tiedotteessa huhtikuussa ja myös esityksen luvut on riihen linjausten pohjalta julkaistu esityksen mukaisina kevään kuntatalousohjelmassa.

Lausunto

Tuusulan kunta päättää antaa kuntien peruspalvelujen valtionosuuden 75 miljoonan euron vähennyksen kohdistamisesta seuraavan lausunnon:

Lausunto kohdentamisesta:

Tuusulan kunta haluaa kiinnittää huomiota siihen, että toteutusmalli eroaa pääperiaatteesta, joka on euroa per kuntalainen. Ehdotettava vähennysmalli poikkeaa siis vakiintuneesta tavasta kohdentaa valtionosuusvähennykset kuntiin asukaskohtaisesti yhtä suurina. Voimassa olevan 618/2021 Laki kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta mukaan valtionosuusprosentista ja kunnan omarahoitusosuudesta säädetään 21 §:ssä. Valtionosuusprosentti määrittelee valtion ja kuntien välistä kustannusten jakoa peruspalveluiden rahoituksessa koko maan tasolla. Omarahoitusosuus asukasta kohden on kaikissa kunnissa yhtä suuri. Lain § 32: n mukaan määräaikaiset kuntien valtionosuuteen kohdistuvat vähennykset ja lisäykset on tehty asukasta kohden toteutettavina vähennyksinä. Nyt ehdotettava kohdennusmalli saattaa vähentää järjestelmän ennakoitavuutta ja legitimizeettiä. Kuntien pitäisi pystyä pitkällä aikavälillä ennakoimaan rahoitustaan kokonaisvaltaisesti

ja valtionosuuden määräaikaisten vähennysperiaatteiden tulisi myös olla ennakoitavissa. Suhteellisuusperiaate vähennyksen kohdentamiseen saattaa kuitenkin olla tässä tapauksessa oikeudenmukaisempi ratkaisu.

Tuusulan kunnan osalta kertaluonteinen toteutettava säästö vuonna 2026 on 686 555 euroa. Tämän lisäksi vastaavansuuruinen pysyvä säästö toteutettaisiin vuodesta 2027 alkaen koko maan tasolla toteutettaisiin erikseen niin, että se huomioidaan kuntien valtionosuusjärjestelmän uudistuksen yhteydessä. Nyt lausunnolla olevassa lakiesityksessä ei kuitenkaan ole mainintaa siitä, toteutetaanko vuoden 2027 säästö samalla periaatteella kuin nyt esitetty.

Viime aikoina on kuitenkin tehty kuntien vastuuta koskevia päätöksiä, joilla on vaikutusta valtionosuuksiin (työttömyysturvan rahoitusvastuu). Tämän lisäksi viimeisin avaus esim. ikäryhmäkohtaisen alle 25-vuotiaiden toimeentulotuki, olisi jatkossa kuntien vastuulla 100 %:sti. Tuusulan kunta haluaa esittää huolensa siitä, että yksittäiset muutokset valtionosuusjärjestelmään heikentävät kuntien mahdollisuutta arvioida ja ennakoida pitkän aikavälin vaikutuksia.

Muu lausuntopalaute:

Tuusulan kunta haluaa korostaa rahoitusvastuun muutosten vaikutusten arvioinnin tärkeyttä ja merkitystä. Tehtäessä useita valtionosuuksiin vaikuttavia muutoksia, kokonaiskuva ja siihen vaikuttavien tekijöiden analysointi tulisi tehdä kattavasti.

Hallitusohjelman kirjauksessa on mainittu seuraavaa: ”Hallitus käy läpi kuntien ja hyvinvointialueiden tehtävät siten, että kuntien ei enää tarvitse rahoittaa sellaisia lakisääteisiä tehtäviä, jotka kuuluvat hyvinvointialueiden vastuulle.” Hyvinvointialueet ovat nyt taloudellisesti haastavassa tilanteessa karsineet ennaltaehkäiseviä palveluja. Näiden pitkäaikaisvaikutuksia ja rahoitusvaikutuksia ei ole arvioitu. Tuusulan kunta haluaa korostaa ja pitää tärkeänä varmistaa sitä, että jatkuvat erilliset valtionosuuksia koskevat muutokset sekä lyhyen aikavälin säästöpäätökset eivät saa aiheuttaa pitkäaikaisia seuraamuksia peruspalveluiden saatavuudelle ja kuntien taloudelliselle kantokyvylle.

Kuntalain 39 §:n 1 momentin kohdan 3 mukaan kunnanhallituksen tulee valvoa kunnan etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa. Kunnanhallituksen toimivalta on antaa hallintosäännön 5 luvun 25 §:n 1 momentin kohdan 6 mukaan muun kuin edellä mainitun lausunnon (lausunnon antaminen valituksista), jollei lausunnon antaminen kuulu muun toimielimen tai viranhaltijan toimivaltaan.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

- antaa selostusosassa esitetyn mukaisen lausunnon kuntien peruspalvelujen valtionosuuden 75 miljoonan euron vähennyksen kohdistamisesta;
- valtuuttaa talousjohtajan viemään kunnan antaman lausunnon lausuntopalvelu.fi palveluun;
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

Tiedoksi

valtiovarainministeriö

§ 348

Lainantakaus Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy Vuokratalo Kalliolinnalle

TUUDno-2025-1478

Valmistelijat / lisätiedot:

Kari Ora, talousjohtaja, kari.ora@tuusula.fi

Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy ("Yhtiö") on Tuusulan kunnan tytäryhtiö. Kunta omistaa yhtiön osakkeista 100,0 %. Yhtiö tuottaa asiakkailleen turvallisia, laadukkaita ja kohtuuhintaisia koteja erilaisiin asumisen tarpeisiin. Vuoden 2024 lopussa yhtiön asuntokanta koostui 49 kiinteistöstä ja vuokra-asuntoja oli 950 kpl.

Yhtiön taloudellinen asema on vakaa. Tilikauden 2024 liikevaihto oli 8,6 milj. euroa. Yhtiö teki voitollisen tuloksen. Yhtiön viime vuosien hyvä talouden on perustunut asuntojen korkeaan käyttöasteeseen, kohtuulliseen asukasvaihduvuuteen, pieniin luottotappioihin sekä jatkuvaan kehittämiseen.

Yhtiöllä oli tilinpäätöksessä 31.12.2024 rahalaitoslainoja 52,6 milj. euroa ja omaa pääomaa 11,2 milj. euroa, kun huomioon otetaan kunnan myöntämä 3,0 milj. euron pääomalaina ja tilinpäätössiirtojen kertymä eli vapaaehtoiset asuintalovaraukset.

Tunnusluvut (1000 €)	TP 2024	TP 2023	TP 2022
Liikevaihto	8 623	8218	7 671
Liikevaihdon muutos	410	521	121
Liikevoitto	1 252	715	904
Nettotulos	0,1	101	-100
Lainamäärä	55 268	56 033	52 872
Lainamäärän muutos	-765	3 161	4 600

Kunnan takaukset yhtiön lainoista on 51,9 milj. euroa. Yhtiö on hoitanut velkojensa lyhennykset ja korot eräpäivien mukaisesti oman taloudenpitonsa puitteissa. Lainojen vastavakuudeksi Yhtiö on pantannut 68,0 milj. euron panttikirjat.

Yhtiön hallitus pyytää 23.5.2025 kokouspöytäkirjansa § 61 päätöksen mukaisesti kunnan takausta enintään 6 216 746,73 euron lainalle, jolla yhtiö rahoittaisi uudisrakennuksen Hyrylän Mahlamäkeen, osoite Mahlamäentie 14, 04300 Tuusula. Tontti muodostaa Lepomäki-nimisen asemakaavan AP-5006, jonka pinta-ala 9 618 m² ja rakennusoikeus 3 310 k-m². Kyseessä on hankkeen ns. 1-vaihe, missä rakennetaan 27 uutta rivitaloasuntoa vuonna 2022 purettujen tilalle. Asuinpinta-ala on yhteensä 1 835 m².

Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus ARA (nyk. VARKE) myöntänee hankkeelle korkotuen osapäätöksen ja hyväksynyt kohteen rakennussuunnitelmat ja kustannukset. Hankkeelle on 19.5.2025 Varke on hyväksynyt lopulliset kustannukset 6 216 746,73 euroa (Diaarinumero: ARA-03.00-2024-93).

Korkotukilainasta johtuen laina-aika on laskettu 41 vuoden kokonaislaina-ajalla ja lyhennykset ovat takapainotteiset (Laki vuokra-asuntolainojen ja asumisoikeustalolainojen korkotuesta; 29.6.2001/604, 7§). Vuokrat määräytyvät korkotukikohteissa omakustannuseriaatteella.

Lainatarjous on pyydetty pitkillä kiinteillä viitekoroilla (5 v, 7 v ja 10 v). Luotto tultaisiin nostamaan rakennustöiden edistymisen mukaan. Lopullinen korko määräytyy nostoajankohdan mukaan. Lainojen edullisuutta vertailtaessa otetaan huomioon paitsi korot ja niiden marginaalit myös lainanhoitokulut ja koronlaskentaperuste. Takauspäätös koskee lainan pääomaa, korkokuluja, viivästyskorokoineen ja mahdollisine kuluineen.

Kunnan takaamista lainoista on Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy antanut kunnalle vastavakuudet. Omavelkaisesta takauksesta kunta perii vuosittain 0,20 % takausprovisiota, taattujen lainojen kulloinkin maksamattomasta pääomasta.

Yhtiön toiminnan luonteen, talouden tunnuslukujen sekä tulevaisuuden näkymien perustuen voidaan todeta, että myönnettäväksi esitettävä takaus ei vaaranna kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä eikä takaukseen ei myöskään sisälly kuntalaissa tarkoitettua merkittävää taloudellista riskiä. Takauksen vastavakuudet turvaavat kunnan asemaa. Takausjärjestelyn voidaan kokonaisuutena katsoa täyttävän kuntalain 129 § mukaiset vaatimukset.

Kuntalain 14 §:n 1 momentin kohdan 9 mukaan valtuuston tehtävänä on päättää takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- antaa enintään 6 216 746,73 euron omavelkaisen takauksen Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy:n velkakirjalainan vakuudeksi, jolla yhtiö rahoittaa vuokratalo Kalliolinna rakentamisen;
- että kunta vastaa takaajana lainasta pääomineen, korkoineen, viivästyskorokoineen ja mahdollisine kuluineen;
- että Yhtiö maksaa kunnalle vuosittain 0,20 %:n takausprovision taatun lainan maksamattomasta pääomasta;
- että vakuudeksi hyväksytään kunnan aiemmin takaamien lainojen vastavakuutena olevat, lainojen lyhennysten myötä uudeksi vastavakuudeksi vapautuneet kiinnitykset;
- että pantattavien uusien vakuuksien yhteismäärä on vähintään 6 216 746,73 euroa.

§ 349

Kunnan tytäryhtiöiden hallitusvalinnat

TUUDno-2025-1421

Valmistelijat / lisätiedot:

Kari Ora, talousjohtaja, kari.ora@tuusula.fi

Liitteet

1 Tuusulan kunnan tytär- ja osakkuusyhteisöt hallitusjäsenten valinnan periaatteet, khall 11.8

htaiseTuusulan kunnan hallintosäännön mukaan kunnan kunnanhallitus päättää hallitusjäsen ehdokkaiden nimeämisestä tytäryhteisöjen hallitukseen. Hallitusjäsen ehdokkaiksi tulee nimetä ja valita tasa-arvolain mukaisesti tasapuolisesti naisia ja miehiä. Tytäryhteisöjen hallitukseen voidaan valtuuston 13.11.2027 § 193 hyväksymän konserniohjeen 12§:n mukaan nimetä kuntakonsernin ulkopuolisia henkilöitä, mikäli se on kuntakonsernin kokonaisedun näkökulmasta perusteltua.

Kuntalain 47 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

Tytäryhteisöjen hallituksella tulee lisäksi olla kollektiivina toimialan tuntemuksen lisäksi riittävä liiketoiminnan ja talouden osaaminen sekä kyky ohjata toimitusjohtajaa yhteisölle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Tasa-arvolain 4a §:n 2 momentin mukaan, jos julkista valtaa käyttävällä toimielimellä tai virastolla, laitoksella taikka kunta- tai valtioneemmistöisellä yhtiöllä on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kunnan seuraavien tytäryhtiöiden hallitusjäsenyydet toimikaudelle syksy 2025 - syksy 2029. Mikäli hallituksen toimikausi on yhtiöjärjestyksen mukaan lyhyempi, asia tuodaan päätettäväksi ajankohtaisessa tilanteessa.

- Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy, hallitukseen viisi (5) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtaja ja varanpuheenjohtaja
- Kiinteistö Oy Riihikallion Lähipalvelukeskus, hallitukseen kolme (3) jäsentä, heille henkilökohtaiset varajäsenet ja puheenjohtaja
- Kiinteistö Oy Tuusulan Vanha Kunnantalo, hallitukseen kaksi (2) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- Kellokosken Jäähalli Oy, hallitukseen (3) jäsentä
- Tuusulan Jäähalli Oy, hallitukseen (3-5) jäsentä ja puheenjohtaja
- Tuusulan Urheilukeskus Oy, hallitukseen vähintään (4) ja enintään (8) varsinaista jäsentä
- Kiinteistö Oy Kerava-Tuusula Paloasema, hallitukseen kaksi (2) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- Kiinteistö Oy Koskensillantien pysäköintilaitos, hallitukseen kolme (3) jäsentä

Luettelo kunnan tytäryhtiöistä ja kuvaus hallitusjäsenten valinnan periaatteista on esityksen liitteenä.

Yhtiöiden, joihin Tuusulan kunta nimeää hallitusjäseniä, hallitusjäsenten määrä määritellään kunkin yhtiön yhtiöjärjestyksessä. Nimeäminen tehdään asiaa sääntelevät lait ja kunnan voimassa olevat ohjeistukset huomioon ottaen.

Tuusulan kunnan hallintosäännön 23 § konsernijohtoon tehtäviin ja kunnanhallituksen toimivalta kohta 9 mukaan: kunnanhallitus päättää kunnan ehdokkaat tytär- ja osakkuusyhteisöjen hallituksiin

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää nimetä toimikaudeksi syksy 2025 - syksy 2027 hallitusehdokkaat seuraaviin yhtiöihin. Hallituksen toimikauden ollessa yhtiöjärjestyksen mukaan lyhyempi, hallituksen nimeämisestä päätetään aina ajankohtaisesti uudelleen.

- Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy
- Kiinteistö Oy Riihikallion lähipalvelukeskus
- Kiinteistö Oy Tuusulan vanha kunnantalo
- Kellokosken Jäähalli Oy
- Tuusulan jäähalli Oy
- Tuusulan Urheilukeskus Oy
- Kiinteistö Oy Kerava-Tuusula paloasema
- Kiinteistö Oy Koskensillantien pysäköintilaitos

Tiedoksi

valitut, yhtiöt, taloushallinto, luottamushenkilörekisteri

§ 350

Kuntaliitto ry:n Kuntapäivien edustajien valinta

TUUDno-2025-1078

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja, antti-pekka.rontynen@tuusula.fi

Kuntaliiton sääntöjen mukaan yhdistyksen varsinainen kokous, Kuntapäivät, pidetään joka neljäs vuosi kuntavaalien jälkeen elo-marraskuussa. Yhdistyksen hallitus määrää kokouspaikan ja -ajan. Suomen Kuntaliitto ry:n hallitus kutsuu Kuntapäivät koolle Helsinkiin 13.11.2025. Kokouspaikkana on Scandic Marina Congress Center, Katajanokanlaituri 7.

Kuntapäiville valitaan 1–3 edustajaa kunnan asukasluvunmukaisessa suhteessa. Myös jäsenkuntien äänimäärät Kuntapäivillä määräytyvät asukasluvun mukaan.

Asukasluvun ollessa 20 001 - 100 000 asukasta nimeää kunta kaksi edustajaa ja näille varaedustajat. Myös äänimäärä Kuntapäivillä jakautuu asukasluvun mukaan siten, että 10 001 - 100 000 asukkaan kunnalla on kaksi ääntä. Kunnan äänimäärä jaetaan kunnan edustajien kesken siten, kuin kunnan edustajalleen antamassa valtakirjassa on määriteltä. Valtakirja toimitetaan Kuntaliitolle ilmoittautumisen yhteydessä. Varsinaisten Kuntapäivien on

1. käsiteltävä hallituksen antama, valtuuskunnan hyväksymä kertomus edellisten varsinaisten Kuntapäivien jälkeen tapahtuneesta yhdistyksen toiminnasta;
2. päätettävä valtuuskunnan jäsenten palkkioista ja korvauksista; ja
3. valittava valtuuskunnan jäsenet ja kullekin henkilökohtainen varajäsen seuraaviin varsinaisiin Kuntapäiviin kestäväksi toimikaudeksi.

Oikeus ottaa keskusteluun osaa Kuntapäivillä on myös Kuntaliiton valtuuskunnan ja hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla ja varatoimitusjohtajilla sekä henkilöillä, joille Kuntapäivät tämän oikeuden myöntää.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

- nimetä Kuntapäiville kaksi edustajaa ja näiden henkilökohtaiset varaedustajat;
- että molemmilla edustajilla on käytössään yksi ääni Kuntapäivillä.

§ 351

Edustajan nimeäminen Keski-Uudenmaan vesiensuojelun liikelaitoskuntayhtymän ylimääräiseen yhtymäkokoukseen

TUUDno-2025-1072

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja, antti-pekka.rontynen@tuusula.fi

Keski-Uudenmaan vesiensuojelun liikelaitoskuntayhtymän ylimääräinen yhtymäkokous pidetään 2.9.2025 klo 14.00. Yhtymäkokousedustaja pyydetään ilmoittamaan 20.8.2025 mennessä. Ylimääräinen yhtymäkokous suorittaa johtokunnan ja tarkastuslautakunnan vaalit.

Tuusulan kunnan äänivalta yhtymäkokouksessa on 16,94/100.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

- nimetä edustajan Keski-Uudenmaan vesiensuojelun liikelaitoskuntayhtymän ylimääräiseen yhtymäkokoukseen 2.9.2025.

§ 352

Kunnanhallituksen edustajien nimeäminen lautakuntiin ja johtokuntaan toimikaudeksi 2025-2029

TUUDno-2025-1279

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja, antti-pekka.rontynen@tuusula.fi

Hallintosäännön 118 §:n mukaan kunnanhallitus voi määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös kunnanhallituksen varajäsen. Kunnanhallitus ei voi kuitenkaan määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan, valtuuston tilapäiseen valiokuntaan eikä vaalilaissa säädettyihin vaalitoimielimiin.

Edustajaa ei ole tarkoituksenmukaista nimetä lautakuntiin, joiden puheenjohtajina toimivat apulaispormestarit, Keski-Uudenmaan ympäristölautakuntaan eikä kuntakehityslautakunnan rakennusvalvontajaostoon.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

- määrätä edustajansa toimikaudekseen seuraaviin toimielimiin:
 - hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta
 - kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta
 - tekninen lautakunta
 - vesihuoltoliikelain johtokunta.

Tiedoksi

lautakunnat ja johtokunta, valitut

§ 353

Nimistötoimikunnan asettaminen kunnanhallituksen toimikaudeksi 2025-2029

TUUDno-2025-1283

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja, antti-pekka.rontynen@tuusula.fi

Nimistötoimikunta, jonka tehtävänä oli kaavoituksen pyynnöstä antaa lausuntoja uusia alueita koskevissa kaavoissa ja tarvittaessa myös kunnallisten rakennusten nimeämisessä, on asetettu vuodesta 2013 lähtien. Toimikuntaan on vuoteen 2021 saakka nimetty neljä (4) jäsentä ja viime toimikaudella 2021-2025 toimikunta toimi viisijäsenisenä.

Toimikunnan tehtävät

Alueidenkäyttölain 55 §:n mukaan asemakaavassa määrätään kadun ja muun yleisen alueen nimi samoin kuin kunnanosan ja korttelien numerot. Nimistötoimikunnan asiantuntemusta tarvitaan kaavanimistön suunnittelussa ja nimeämisessä. Nimistötoimikunta vastaa myös nimistöön ja nimeämiseen liittyviin aloitteisiin ja esityksiin, joita saapuu kunnan asukkailta, yhdistyksiltä ja valtuutetuilta. Nimistötoimikunta tekee lisäksi kunnan toimielinten ja viranomaisten pyynnöstä nimiehdotuksia ja antaa niille lausuntoja erilaisissa nimikysymyksissä. Nimistötoimikunta seuraa nimistönsuunnittelun kehitystä Suomessa. Nimistötoimikunta ei suoraan päättä nimistä, vaan niistä päättävät toimivaltaiset kunnan hallintosäännössä määritetyt toimielimet.

Päättäneen toimikauden nimistötoimikunnassa ovat toimineet puheenjohtajana Sakari Heikkilä, varapuheenjohtajana Liisa Kirves, jäsenenä Jari Raita, Jukka Lehtonen ja Maija Malmlund. Toimikuntaan valituilla ei ole varajäseniä. Pöytäkirjanpitäjänä /sihteerinä on toiminut kansliapäällikön nimeämänä paikkatietokäsittelijä.

Kuntalain 30 §:n 3 momentin mukaan kunnanhallitus voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten. Kuntalain 30 §:n 3 momentissa tarkoitetut toimikunnat asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi. Koska kunnanhallitus on valtuuston kokouksessa 2.6.2025 § 97 asetettu toimikaudeksi 2025-2029, on myös nimistötoimikunnan toimikausi vastaava.

Nimistötoimikunnan kokouksista laaditaan esityslista ja pöytäkirja. Pöytäkirja julkaistaan kunnan yleisessä tietoverkossa nimistötoimikunnan osalta viimeistään kaksi viikkoa kokouksen päättymisestä.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

- asettaa toimikaudekseen viisijäsenisen nimistötoimikunnan;
- nimetä toimikunnan jäsenet ja valita heistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan;
- todeta, että toimikunnan pöytäkirjanpitäjänä/sihteerinä toimii paikkatietokäsittelijä.

§ 354

Lapsi- ja perheasianneuvoston asettaminen kunnanhallituksen toimikaudeksi 2025-2029

TUUDno-2025-1286

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Repo, yhteisömanageri, katja.repo@tuusula.fi

Lapsi- ja perheasianneuvosto on kunnanhallituksen nimeämä kunnan ja sen alueella toimivien lasten ja lapsiperheiden asioissa toimivien järjestöjen ja tahojen, lasten vanhempien edustajien sekä viranomaisten yhteistyöelin, jossa on tasapuolisesti edustajia Tuusulan eri alueilta.

Lapsi- ja perheasianneuvosto edistää tuusulalaisten lasten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin toteutumista ja yhteisöllisyyttä sekä kehittää olemassa olevia ja uusia palveluja ja toimintoja. Lapsi- ja perheasianneuvoston toimintaan varataan vuosittain määräraha kunnan talousarviossa.

Toimintasääntöjen mukaan kunnanhallitus nimeää lapsi- ja perheasianneuvostoon toimikauttaan vastaavaksi ajaksi kymmenen (10) jäsentä seuraavasti:

- viisi (5) vanhempien edustajaa eri puolilla kuntaa toimivien vanhempainyhdistysten nimeämistä vanhemmista sekä heille varajäsenet
- kaksi (2) edustajaa lapsi- ja nuorisojärjestöjen ehdottamista henkilöistä sekä heille varajäsenet
- yksi (1) Tuusulan seurakunnan nimeämä edustaja sekä hänelle varajäsen
- kaksi (2) Tuusulan nuorisovaltuuston nimeämää edustajaa sekä heille varajäsenet

Lisäksi kunnanhallitus nimeää lapsi- ja perheasianneuvostoon puhevaltaisen edustajansa sekä varajäsenen.

Lapsi- ja perheasianneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Neuvoston sihteerinä ja koordinaattorina toimii Tuusulan kunnan asiantuntija. Tasa-arvolain vaatimukset eivät tule suoraan sovellettavaksi neuvoston kokoonpanoon.

Lapsi- ja perheasianneuvostoon on esitetty jäseniä seuraavasti:

- Tuusulan seurakunta, Satu Lintunen ja varalle Juha Pitkä
- Tuusulan 4h ry, Julia Mali ja varalle Anniina Nuutinen
- Hem och skola i Tusby rf, Johanna Karvonen ja varalle Anette Vihanto
- Riihikallion Koulun Tuki ry, Ulla Siimes ja varalle Katja Peltola
- Vanhempainyhdistys KoKoTuki ry, Iina Vittaniemi ja varalla Petra Viitanen
- Peltokaaren päiväkodin vanhempainneuvosto, Jenna Vikman ja varalla Miia Ijäs-Idrobo
- Lepolan vanhemmat ry Sofia Nyberg ja varalla Katja Nurmi (Pertun koulun vanhempainyhdistys)

Lapsi- ja nuorisojärjestöiltä ei saatu määräaikaan mennessä toista esitystä.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

- nimetä lapsi- ja perheasiainneuvoston jäsenet ja näiden henkilökohtaiset varajäsenet toimikauttaan vastaavaksi ajaksi seuraavasti:

Jäsen

Satu Lintunen
Julia Mali
Johanna Karvonen
Ulla Siimes
Iina Vittaniemi
Jenna Vikman
Sofia Nyberg

Henkilökohtainen varajäsen

Juha Pitkä
Anniina Nuutinen
Anette Vihanto
Katja Peltola
Petra Viitanen
Miia Ijäs-Idrobo
Katja Nurmi

- todeta, että lapsi- ja nuorisojärjestöjen edustajista ei saatu riittävästi esityksiä ja että valintoja voidaan tältä osin täydentää myöhemmin;
- nimetä nuorisovaltuuston edustajiksi lapsi- ja perheasiainneuvostoon Paavo Joensuun ja Fatima Alhadodin ja varajäseniksi Robert Wallentin ja Helmi Mehtosen, joiden toimikausi kestää lapsi- ja perheasiainneuvoston toimintasäännön mukaisesti yhden vuoden. Nuorisovaltuusto voi vuosittain nimetä edustajansa lapsi- ja perheasiainneuvostoon ilman kunnanhallituksen erillistä vuosittaista nimeämispäätöstä;
- nimetä lapsi- ja perheasiainneuvostoon kunnanhallituksen edustajan ja varajäsenen;
- todeta, että neuvoston sihteeri valitaan kuntatoimialta osallisuustiimistä.

§ 355

Ikäihmisten neuvoston asettaminen kunnanhallituksen toimikaudeksi 2025-2029

TUUDno-2025-1285

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Repo, yhteisömanageri, katja.repo@tuusula.fi

Ikäihmisten neuvosto on kunnanhallituksen nimeämä kunnan ja sen alueella toimivien eläkeläis- ja vanhustyöjärjestöjen yhteistyöelin. Ikäihmisten neuvosto edistää tuusulalaisten ikäihmisten oikeuksien toteutumista ja kehittää olemassa olevia sekä uusia palveluita ja tukitoimia.

Toimintasäännön 2 §:n mukaan kunnanhallitus nimeää ikäihmisten neuvostoon toimikauttaan vastaavaksi ajaksi seitsemän (7) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen. Lisäksi kunnanhallitus nimeää neuvostoon puhevaltaisen edustajansa sekä tälle varajäsenen. Ikäihmisten neuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Neuvoston sihteerinä ja koordinaattorina toimii Tuusulan osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori.

Tasa-arvolain vaatimukset eivät tule sovellettavaksi vaikuttamistoimielinten kuten mm. ikäihmisten neuvoston kokoonpanoon. Kokoonpanossa olisi kuitenkin hyvä pyrkiä miesten ja naisten mahdollisimman tasapuoliseen edustukseen.

Eläkeläisjärjestöt ovat esittäneet, että kunnanhallitus nimeäisi jäseniksi järjestöjen ehdotusten mukaisesti seuraavat henkilöt ja henkilökohtaiset varajäsenet:

Tuusulan seudun eläkeläiset ry
Marjut Jokinen
varajäsen Anders Holmberg

Eläkeliiton Tuusulan yhdistys ry
Kalevi Piippo
varajäsen Elsi Luhtala

Tuusulan seniorit ry
Riitta Ristolainen
varajäsen Lea Sirola

Jokelan Eläkkeensaajat ry
Maila Tikkanen
varajäsen Tuula Rantila

Tuusulan Eläkkeensaajat
Ulla Kuoppala
varajäsen Annette Nieminen

Kellokosken Eläkeläiset
Maritta Mitronen
varajäsen Anja Matikainen

Hyrylän Eläkeläiset
Pirjo Yltävä
varajäsen Raija Kasurinen

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

- nimetä ikäihmisten neuvoston jäsenet toimikauttaan vastaavaksi ajaksi seuraavasti:

Jäsen

Marjut Jokinen
Kalevi Piippo
Riitta Ristolainen
Maila Tikkanen
Ulla Kuoppala
Maritta Mitronen
Pirjo Yltävä

Henkilökohtainen varajäsen

Anders Holmberg
Elsi Luhtala
Lea Sirola
Tuula Rantila
Annette Nieminen
Anja Matikainen
Raija Kasurinen

- nimetä ikäihmisten neuvostoon kunnanhallituksen edustajan ja varajäsenen;
- todeta, että neuvoston sihteeri valitaan kuntatoimialalta osallisuustiimistä.

§ 356

Vammaisneuvoston asettaminen kunnanhallituksen toimikaudeksi 2025-2029

TUUDno-2025-1284

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Repo, yhteisömanageri, katja.repo@tuusula.fi

Kuntalain 28 §:n mukaan kunnanhallituksen on asetettava vammaisneuvosto vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä.

Tuusulan vammaisneuvosto on kunnanhallituksen nimeämä kunnan ja sen alueella toimivien vammaisjärjestöjen, vammaisten ihmisten ja heidän läheistensä yhteistyöelin. Vammaisneuvosto vaikuttaa vammaisten kuntalaisten elinoloihin ja hyvinvointiin liittyvien palveluiden ja toimintojen suunnitteluun, kehittämiseen ja toteuttamiseen. Vammaisneuvosto on puolueeton ja riippumaton eikä aja yksittäisen vammaisjärjestön tai yksittäisen vammaisen henkilön asioita. Vammaisneuvoston toimintaan varataan vuosittain määräraha kunnan talousarviossa.

Vammaisneuvoston toimintasäännön 2 §:n mukaan kunnanhallitus nimeää vammaisneuvostoon toimikauttaan vastaavaksi ajaksi kunnassa toimivien vammaisjärjestöjen edustajiksi seitsemän (7) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen. Kunnanhallitus nimeää vammaisneuvostoon puhevaltaisen edustajansa. Vammaisneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Vammaisneuvoston sihteerinä toimii Tuusulan kunnan asiantuntija. Tasa-arvolain vaatimukset eivät tule suoraan sovellettavaksi vaikuttamistoimielinten kuten vammaisneuvoston kokoonpanoon. Kokoonpanossa olisi kuitenkin hyvä pyrkiä sekä miesten ja naisten että eri vammaisryhmien mahdollisimman tasapuoliseen edustukseen.

Vammaisjärjestöt ovat esittäneet jäseniä vammaisneuvostoon seuraavasti:

- Helsingin ja Uudenmaan neuroyhdistys ry, Susan Kuusela
- Järvenpään seudun Diabetesyhdistys, Timo Koivisto
- Järvenpään Seudun Invalidit ry, Jukka Keränen ja varalle Synnöve Lehtonen
- Keski-Uudenmaan Hengitysyhdistys ry, Kaj Pirhonen ja varalle Timo Iivonen
- Keski-Uudenmaan Kuulo ry, Timo Kalpio ja varalle Raija Lehikoinen
- Keski-Uudenmaan Muistiyhdistys, Kristiina Nieminen ja varalle Mauno Lehtinen
- Keski-Uudenmaan Näkövammaiset ry, Merja Heikkonen ja varalle Paula Kotilainen
- Kynnys ry, Visa Salojärvi ja varalle Hannele Cantell
- Uudenmaan Lihastautiyhdistys ry, Mari Tammelin

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

- nimetä vammaisneuvoston jäsenet ja varajäsenet toimikauttaan vastaavaksi ajaksi seuraavasti:

Jäsen

Merja Heikkonen

Henkilökohtainen varajäsen

Paula Kotilainen

Timo Koivisto

Susan Kuusela

Kaj Pirhonen

Timo Kalpio

Jukka Keränen

Kristiina Nieminen

Visa Salojärvi

Mari Tammelin

Timo Iivonen

Raija Lehtikoinen

Synnöve Lehtonen

Mauno Lehtinen

- nimetä vammaisneuvostoon kunnanhallituksen edustajan;
- todeta, että neuvoston sihteeri valitaan kuntatoimialta osallisuustiimistä.

Valtuusto, § 162, 13.11.2023
Kunnanhallitus, § 357, 11.08.2025

§ 357

Vastauksen antaminen Tulevaisuustyön käynnistäminen Tuusulassa-valtuustoaloitteeseen

TUUDno-2023-2396

Valtuusto, 13.11.2023, § 162

Tuusulan puolesta-ryhmän esittämä aloite 13.11.2023:

Tulevaisuustyön käynnistäminen Tuusulassa

Tulevaisuuteen voidaan vaikuttaa teoillamme ja valinnoillamme. Minkälaista Tuusulaa me luottamushenkilöt olemme tekemässä päätöksillämme? Osaammeko arvioida päätösten vaikutuksia tulevaisuuteen? Kuinka hyvin tunnistamme arkiset ja eettiset arvomme, jotka ohjaavat päätöksentekoamme?

Tuusulan puolesta valtuustoryhmä esittää, että Tuusulassa käynnistetään tällä valtuustokaudella asiantuntijoiden ohjauksessa keskustelua kunnan tulevaisuudesta. On tärkeää, että me luottamushenkilöt saamme valmiuksia arvioida päätöstemme vaikutuksia ja kykyä pohtia mahdollisia vaihtoehtoja laajemmin ja myös tulevaisuuden näkökulmasta.

Kuntien vastuulla on löytää kestäviä ratkaisuja kunnan tulevaisuuteen mm: väestönmuutokseen, talouden kestävyys, ilmaston ja hiilineutraaliteetin tavoitteisiin, maankäyttöön, kaavoitukseen, asumiseen, asukkaiden henkiseen ja fyysiseen terveyteen, rakentamisen ohjaamiseen, energiatehokkuuteen, jätehuoltoon, liikennejärjestelmiin, joukkoliikenteeseen.

Esitämme, että seuraavan valtuustokauden, v. 2025 alussa, Tuusulaan perustetaan tulevaisuuslautakunta, jonka tehtävänä on kuulla laajasti asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä yhteiskunnan eri osa-alueilta ja hyödyntää saatua tulevaisuustietoa kunnan päätöksissä.

Tulevaisuusajattelu on kunnan veto- ja pitovoimaa ja myös esimerkki muille kunnille siitä, miten tuoda tulevaisuus kiinteämmin päätöksentekoon.

Valtuustoryhmän puolesta Tuija Reinikainen (tupu) kunnanvaltuutettu

Kunnanhallitus, 11.08.2025, § 357

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja, antti-pekka.rontynen@tuusula.fi

Valtuusto on kokouksessaan 12.5.2025 § 67 päättänyt johtamisjärjestelmän uudistamisesta ja toimielinrakenteesta valtuustokaudelle 2025-2029. Samassa yhteydessä on perustettu kunnanhallituksen alaisuuteen elinvoimajaosto, jonka tehtäväksi on määritetty mm. kunnan tulevaisuuden näkymien analysointi tehtäväalueellaan. Tulevaisuuslautakunnalle tai vastaavalle tulevaisuustyöhön suuntautuneelle toimielimelle ei ole nähty valmistelussa tarvetta, vaan elinvoimajaoston osalta tulevaisuustyön yhteyteen on keskitetty kunnan elinvoimaan

ja työllisyyteen liittyviä laajempia seuraamis- ja ennakointitehtäviä. Näin ollen valtuustoaloitteessa ehdotetut toimenpiteet tulevat valtuustokauden 2025-2029 toimielinrakenteessa huomioiduiksi.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä tiedoksi valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen;
- katsoa Tuusulan Puolesta-valtuustoryhmän valtuuston kokouksessa 13.11.2023 § 162 tekemän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Valtuusto, § 120, 11.11.2024

Kunnanhallitus, § 358, 11.08.2025

§ 358

Vastauksen antaminen Kansanäänestys pormestarimallista Tuusulassa kuntavaalien yhteyteen-valtuustoaloitteeseen

TUUDno-2024-2199

Valtuusto, 11.11.2024, § 120

Huhtikuussa 2025 Suomessa järjestetään kuntavaalit. Esitämme, että samassa yhteydessä Tuusulassa järjestetään neuvoa-antava kansanäänestys kunnassa käytössä olevan pormestarimallin jatkosta.

Pormestarimalli on ollut Tuusulassa käytössä vuodesta 2017. Kokemuksia on kertynyt tässä vaiheessa sen verran, että mallin hyviä ja huonoja puolia voidaan hyvin arvioida.

On täysin perusteltua, että tässä vaiheessa myös kuntalaisilta kysytään mielipidettä Tuusulan johtamisjärjestelmästä.

Pormestarimallin vaihtoehto olisi paluu virkavastuulla toimivaan kunnanjohtajaan, kuten käytäntö on valtaosassa Suomen kunnista.

Kysymys kuntavaalien yhteyteen voidaan muotoilla esimerkiksi seuraavalla tavalla:

Kannatatko pormestarimallin jatkoa Tuusulassa (Kyllä/ei)?

Allekirjoittajat:

Tuusulan Keskusta

Tuusulan RKP

Tuusulan Kristillisdemokraatit

Tuija Reinikainen

Kati Lepojärvi

Kunnanhallitus, 11.08.2025, § 358

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja, antti-pekka.rontynen@tuusula.fi

Kunnallinen neuvoa-antava kansanäänestys

Kunnallisia kansanäänestyksiä on järjestetty kunnissa yhteensä 63 kappaletta. Suurin osa niistä on käsitellyt kuntaliitoksia kyseisessä kunnassa, minkä lisäksi kunnallisia kansanäänestyksiä on toteutettu mm. maakunnan vaihdokseen, jätteenpolttolaitoksen sijoittumiseen sekä kunnan osaliitoksiin

liittyen. Äänestysprosentit ovat vaihdelleet 48 ja 87 välillä. Tuusulassa on kunnallinen kansanäänestys toteutettu edellisen kerran vuonna 1991 tiesuunnitelmasta koskien Järvenpääntien leventämistä.

Kuntalain 24 §:n mukaan valtuusto voi päättää, että kunnalle kuuluvasta asiasta toimitetaan kansanäänestys. Valtuuston päätökseen, jolla on päätetty toimittaa kansanäänestys, ei saa hakea muutosta valittamalla. Kansanäänestys on neuvoa-antava. Kansanäänestys voidaan toimittaa koko kuntaa tai jotakin kunnan osa-aluetta koskevana. Kunnan osa-alueena on tällöin yksi tai useampi vaalilaissa tarkoitettu äänestysalue. Kaikilla äänestysoikeutetuilla on yhtäläinen äänestysoikeus. Äänestys on salainen. Kansanäänestyksen toimittamisesta säädetään lisäksi neuvoa-antavissa kunnallisissa kansanäänestyksissä noudatettavasta menettelystä annetussa laissa (656 /1990).

Hyvinvointialueilla ja kunnissa toimitettavissa neuvoa-antavissa kansanäänestyksissä noudatettavasta menettelystä säädetyn lain 3 §:n mukaan kunnanvaltuuston on päätettävä kansanäänestyksen toimittamisesta viimeistään 60. päivänä ennen äänestyspäivää. Jos kansanäänestys toimitetaan aluevaalien ja kuntavaalien yhteydessä, päätös on tehtävä viimeistään 90. päivänä ennen äänestyspäivää. Näin ollen, mikäli neuvoa-antava kansanäänestys olisi haluttu kuntavaalien yhteydessä toteuttaa, olisi siitä tullut päättää valtuustossa viimeistään tammikuussa 2025. Kuitenkaan valtuusto ei ole kokoontunut tammikuussa ollenkaan, joten päätös olisi tullut tehdä jo joulukuussa 2024 ja tähän valtuustoaloitteen vastauksen valmistelu-aika on ollut liian lyhyt.

Kustannukset

Kunnallisen neuvoa-antavan kansanäänestyksen osalta kustannuksista vastaa kunta. Esimerkiksi Mäntsälässä on vuonna 2019 arvioitu, että neuvoa-antava kansanäänestys maksaisi noin 10 000-30 000 euroa, riippuen äänestystavasta. Kun kyseisestä arviosta on jo 6 vuotta aikaa ja Tuusulassa on enemmän äänioikeutettuja kuin Mäntsälässä, voi arvioida, että myös kustannukset olisivat tätä korkeampia.

Aiempi päätöksenteko

Valtuusto on kokouksessaan 28.6.2021 merkinnyt käsitellyksi vastauksen valtuustoaloitteeseen koskien pormestarimallista luopumista. Aloitevastauksessa on yhteenvedona todettu, että perusteellisessa ja laajasti osallistaen tehdyssä johtamisjärjestelmän arvioinnissa kunnanjohtajamalliin palaaminen ei ole saanut merkittävää kannatusta. Sen vuoksi ei ole perusteita ryhtyä valmistelemaan kunnanjohtamalliin palaamista.

Valtuusto on kokouksessaan 12.5.2025 § 67 päättänyt johtamisjärjestelmään tehtävistä uudistuksista valtuustokaudelle 2025-2029. Tässä yhteydessä pormestarimallin jatkoa ei ole kyseenalaistettu, vaan enemmänkin pormestarimallin toimintatapoja on päätetty kehittää. Lisäksi valtuusto on kokouksessaan 2.6.2025 § 94 valinnut pormestarin toimikaudelle 2025-2029.

Johtopäätökset

Kunnallisen neuvoa-antavan kansanäänestyksen toteuttamista pormestarimallista ei tässä vaiheessa pidetä tarkoituksenmukaisena.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä tiedoksi valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen;
- katsoa Tuusulan Keskustan-, Tuusulan RKP- ja Tuusulan Kristillisdemokraattien- valtuustoryhmän sekä yksittäisten valtuutettujen valtuuston kokouksessa 11.11.2024 § 120 tekemän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Valtuusto, § 160, 08.11.2021

Kunnanhallitus, § 359, 11.08.2025

§ 359

Vastauksen antaminen valtuustoaloitteeseen koskien nuorisovaltuuston edustajamäärän lisäämistä kahteen valtuustossa

TUUDno-2021-2443

Valtuusto, 08.11.2021, § 160

Nuorisovaltuuston edustaja Emil Jacobsson esitti seuraavan aloitteen:

"Tuusulan nuorisovaltuustolla on tällä hetkellä kunnanvaltuustossa vain yksi edustuspaikka, vaikka kyseessä on kunnan tärkein toimielin. Valtuusto vastaa viime kädessä kunnan kaikista suurista päätöksistä, jotka koskevat myös nuoria.

Tästä huolimatta nuorisovaltuustolla on kunnanvaltuustossa vain yksi edustaja, toisin kuin yleinen linja lautakuntapaikoissa. Nuorten osuuteen kuntalaisista nähden yhden henkilön edustus on erittäin heikko. Kunnan 39 000 asukkaasta noin viidesosa on alle 18-vuotiaita, joilla ei ole mahdollisuutta vaikuttaa kunnallisvaaleissa.

Nuorisovaltuuston tehtävänä on edustaa juuri näitä kuntalaisia, mutta väestön määrään suhteutettuna paikkoja nuorilla on aivan liian vähän.

Tuusulan nuorisovaltuusto esittääkin, että edustajiensa määrää kunnanvaltuustossa kasvatetaan kahteen. Useampi nuorisovaltuutettu toisi paremmin esille erilaisia nuorten näkemyksiä ja kantoja. Lisäksi tällaisella päätöksellä edistettäisiin Tuusulan kunnalle vuonna 2020 myönnetyn Nuorisovaltuustomyönteisen kunnan sertifikaatin arvoja ja periaatteita kuten myös omaa kuntastrategiaansa. Lisäksi tällainen muutos olisi hallintosäännön mukaisesti yksinkertaista toteuttaa. "

Päätös

Aloite lähetettiin kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Kunnanhallitus, 11.08.2025, § 359

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja, antti-pekka.rontynen@tuusula.fi

Hallintosäännön 77 §:n mukaan nuorisovaltuusto voi nimetä valtuuston kokoukseen edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole läsnäolo-oikeutta valtuuston suljetussa kokouksessa. Lisäksi valtuusto on päättänyt, että ikäihmisten neuvoston, lapsi- ja perheasiainneuvoston sekä vammaisneuvoston edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus valtuuston kokouksissa. Näin ollen kaikilla vaikuttamistoimielimillä on valtuustossa yksi edustaja.

Hallintosäännön 117 §:n mukaan nuorisovaltuusto voi nimetä lautakuntien kokouksiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole läsnäolo-oikeutta lautakuntien erikseen rajaamissa asioissa. Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 9.6.2025 § 303, että nuorisovaltuuston edustaja voidaan kutsua kunnanhallituksen kokoukseen, milloin käsiteltävä asia sitä

edellyttää. Näin ollen nuorisovaltuutetut ovat edustettuina myös lautakunnissa ja käsiteltävän asian perusteella kunnanhallituksessa.

Varmasti on perusteltua miettiä nuorten vaikuttamismahdollisuuksia kunnan toimintaan ja palveluihin, mutta nuorisovaltuuston edustajien lisääminen valtuustossa kahteen ei ole tehokkain toimintatapa asiassa. Sen sijaan keskeistä on päästä vaikuttamaan asioihin jo ennen valtuustoa valmisteluvaiheessa ja tämä tapahtuu varmasti tehokkaimmin lautakuntatasolla, jossa hallintosääntökirjaukset tämän jo toteavat. Näin ollen on tarkoituksenmukaista pitää hallintosääntö nuorisovaltuutettujen osalta ennallaan. Määrän lisäämisen sijasta nuorisovaltuusto voisin yhä enemmän koota nuorison kantoja kokoukseen eri asioissa ja välittää niitä valtuustolle edustajansa välityksellä kokouksissa. Näin myös muutoin edustuksellisessa demokratiassa yksittäinen kuntalainen toimii.

Valtuustoaloitteeseen vastaaminen on viivästynyt henkilövaihdosten ja henkilösidonnaisten toimintamallien vuoksi. Valtuustoaloitteiden käsittelyä ja prosessia selkeytetään syksyn 2025 aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä tiedoksi valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen;
- katsoa nuorisovaltuuston edustaja Emil Jacobssonin valtuuston kokouksessa 8.11.2021 § 160 tekemän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

§ 360

Toimielimen alaisten viranhaltijoiden päätösten valvonta

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännön 32 §:n mukaan asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallituksen ja pormestarin lisäksi kansliapäällikkö.

Kuntalain 92 §:n 4 momentin mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
2. yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
3. kuntalain 51 §:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Hallintosäännön 36 §:n mukaan kunnanhallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 23.10.2017 § 467 päättänyt keventää kunnanhallituksen otto-oikeutta. Kunnanhallitus on päättänyt, että sille ei tarvitse toimittaa tiedoksi päätöksiä, jotka on tehty

- hallintosäännön talousasiat-aulukossa viranhaltijoille delegoidun päätösvallan nojalla lukuun ottamatta seuraavia päätöksiä:
 - yli 60 000 euron tavara- tai palveluhankinta
 - osakkeiden ja osuuksien hankkiminen
- hallintosäännön henkilöstöasiat-aulukossa viranhaltijoille delegoidun päätösvallan nojalla lukuun ottamatta seuraavia päätöksiä:
 - nimikkeen muuttaminen
 - paikallisesti ratkaistavien järjestelyvarojen käyttö
 - sivutoimiluvan myöntäminen
- kun päätös koskee toimialuejohtajaa tai tulosaluepäällikköä:
 - virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen
 - henkilöstövalinta
 - viran siirtäminen organisaatiossa tai viranhaltijan siirtäminen toiseen virkaan
 - virantoimituksesta pidättäminen
 - palvelussuhteen irtisanominen tai purkaminen
 - harkinnanvarainen virka/työvapaa
- kun päätös koskee toimialajohtajaa tai tulosaluepäällikköä:
 - poikkeavat työajat ja niihin liittyvät työjärjestelyt

- työvuorojärjestelmä ja luettelot, määrääminen lisä-, yli-, ilta-, yö-, lauantai- tai sunnuntaityöhön ja sen korvaaminen
- avoimen viran hoitajan määrääminen
- varoituksen antaminen viranhaltijalle.

Kansliapäällikkö

muu päätös:

§ 47 Väestönsuojelun yhteistyöryhmän jäsenten nimeäminen, 01.08.2025

Talousjohtaja

rahoitus- tai maksuliikennepäätös:

§ 35 Kassalainan nostaminen, 25.06.2025

§ 38 Kassalainan nostaminen, 26.06.2025

§ 39 Kassalainan nostaminen, 26.06.2025

§ 40 Kassalainan nostaminen, 18.07.2025

§ 41 Kassalainan nostaminen, 18.07.2025

§ 42 Kassalainan nostaminen, 18.07.2025

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää, että se ei ota käsiteltäväkseen edellä selostusosassa mainittuja viranhaltijoiden päätöksiä.

§ 361

Ilmoitusasiat

Liitteet

- 1 Kaupat heinäkuu 2025, khall 11.8.2025
- 2 Kaupat kesäkuu 2025, khal 11.8.2025

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

Valtiovarainministeriö

Päätös 24.6.2025 VN/33429/2024, Päätös kunnan peruspalvelujen valtionosuuden muutoksesta vuodelle 2025

Kaartin jääkärirykmentti

Päätös 11.7.2025 MV15308, Kiinteistöjen tilapäinen käyttäminen puolustusvoimien sotiaalliseen harjoitustoimintaan

Aluehallintovirasto

Päätös 4.8.2025 218/2025, Senkkerin kiviainesalueen ympäristö- ja maa-ainesluvan muuttaminen ja toiminnan aloittamislupa, Tuusula

Kirkkonummen kunta

Kunnanvaltuusto 16.6.2025, § 78 Helsingin seudun kuntien yhteistyösopimuksen muuttaminen

Vihdin kunta

Kunnanvaltuusto 16.6.2025, §62 Helsingin seudun kuntien yhteistyösopimuksen hyväksyminen

Maankäyttö

Kesä- ja heinäkuussa 2025 tehdyt tai ilmoitetut yli 5 000 m² käsittävät kaupat, joissa ei ehdoteta etuoston käyttöä

Pöytäkirjat

Kiertokapula Oy, 28.5.2025

Helsingin seudun liikenne-kuntayhtymä, yhtymäkokous 17.6.2025

Uudenmaan maakuntahallitus 27.6.2025

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja

Kunnanhallitus

- päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi

§ 362

Muut asiat

Ehdotus

Kunnanhallitus

- päättää merkitä mahdolliset muut asiat tiedoksi